

Appel de candidatures

INTERVENANT, INTERVENANTE EN SOUTIEN COMMUNAUTAIRE

L'Association pour l'intégration sociale région de Québec recrute, notre service Habitation et milieux de vie s'agrandit rapidement !

Trouve ton bonheur au travail ! L'Association pour l'intégration sociale de la région de Québec (AISQ) recrute un intervenant ou une intervenante en soutien communautaire ! Tu es passionné/e et tu cherches un travail qui va donner du sens à ton quotidien ? Super ! Nous te voulons dans notre équipe !

L'AISQ est un organisme à but non lucratif dont la mission est de favoriser le mieux-être et la qualité de vie des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et de leurs proches, de veiller à leurs intérêts et au respect de leurs droits, ainsi que de créer ou de participer à la création de milieux de vie répondant à leurs besoins. Par son action, l'AISQ contribue au développement d'une société inclusive et bienveillante où les personnes présentant une déficience intellectuelle y exercent leur pleine participation sociale.

Raison d'être de l'emploi

Sous l'autorité du directeur général, de la coordination du service Habitation et milieux de vie et en étroite collaboration avec l'intervenant en soutien communautaire et chef d'équipe, la personne titulaire de l'emploi a le mandat de veiller à l'accompagnement et l'inclusion des locataires vivant avec une déficience intellectuelle dans le cadre des Habitations Marie-Clarisse, secteur de la Cité-Limoilou. Le soutien communautaire vise à favoriser l'inclusion sociale des locataires et leur participation citoyenne en plus de stimuler et soutenir leur vie collective, et ce, en cohérence avec une approche d'autodétermination en logement.

En étroite collaboration avec l'intervenant en soutien communautaire et chef d'équipe, la personne aura comme principales fonctions de :

- Veiller à la préparation des locataires en vue de leur arrivée en logement dans les Habitations Marie-Clarisse au printemps-été 2022 :
 - Préparer et animer des ateliers thématiques auprès des futurs locataires ;
 - Contribuer à l'élaboration d'un plan de formation personnalisé visant l'amélioration de leurs compétences pour favoriser leur intégration sociale et leur vie en logement;
 - Préparer des outils nécessaires pour une entrée en logement réussie ;
 - Être à l'affût des besoins et préoccupations des futurs locataires ;
 - Faire les suivis nécessaires auprès d'eux lorsque nécessaire.
- Dès leur entrée en logement, assurer l'accueil et l'intégration des locataires dans leur nouveau milieu de vie :
 - Accompagner les locataires dans la transition ;
 - Assure auprès des locataires la mise en œuvre et le suivi de leur plan de formation personnalisé en vue de l'atteinte de leurs objectifs pédagogiques individuels;
 - Organiser, planifier et animer des activités visant leur intégration.
- Actualiser les services de soutien communautaire afin de favoriser le maintien des locataires en logement :
 - Être à l'écoute des besoins des locataires et y répondre dans les limites de ses fonctions ;
 - Assurer la vie collective par le soutien des initiatives chez les locataires ;
 - Planifier, organiser et animer des activités auprès des locataires ;
- Veiller au développement continu des bonnes pratiques en soutien communautaire dans le cadre des Habitations Marie-Clarisse :
 - Participer aux formations pertinentes ;
 - Participer à différentes visites d'habitations déjà existantes ;
- Participer aux rencontres d'équipe multidisciplinaires ;
- Appuyer le chef d'équipe dans ses tâches.

Exigences

- Détenir un DEC ou un baccalauréat dans un domaine connexe aux sciences sociales (Éducation spécialisée, Travail social, Psychoéducation etc.) ;
- Posséder une expérience avec les personnes vivant avec une DI, un atout ;
- Posséder une très bonne connaissance du français écrit et parlé ;
- Être habilité/e à utiliser la suite Office (PowerPoint, Word, Excel, etc.) et les médias sociaux ;
- Avoir de l'expérience en gestion et animation de groupes.

Personnalité recherchée

- Démontrer de l'intérêt et faire preuve d'ouverture envers les personnes ayant une déficience intellectuelle ;
- Posséder un sens de l'organisation du travail ;
- Faire preuve d'autonomie dans l'exercice de ses fonctions ;
- Faire preuve de créativité et de curiosité à apprendre ;
- Posséder le sens de l'initiative et avoir une bonne capacité d'adaptation ;
- Avoir de l'entregent et de la facilité à créer des liens de confiance, faire preuve d'écoute et de réceptivité ;
- Faire preuve d'esprit d'équipe et de collaboration ;
- Posséder une très bonne capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction de documents.

Conditions

- 35h/semaine;
- Horaire atypique, selon les besoins (possibilité jour, soir et 1 fin de semaine sur 2);
- Taux horaires à partir de 21\$/h, selon expérience;
- Congés payés et avantages sociaux;
- Bénéficier d'une offre de formation selon les besoins dans le cadre de ses fonctions.

Faites parvenir votre **lettre de motivation** et votre **curriculum vitae** par courriel à Marie-Pier Desmeules, coordonnatrice du volet habitation et milieux de vie: mpdesmeules@aisq.org

N.B : Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.